

Số: 30/KH-UBND

Ia Bang, ngày 27 tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi:

- Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 đã được cấp ủy, chính quyền xã quan tâm triển khai, phát động đến toàn thể cơ quan.

- Đa số cán bộ, công chức, viên chức của xã chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; có ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Việc triển khai gắn kết chặt chẽ với công tác cải cách hành chính tại cơ quan, từ đó góp phần nâng cao chất lượng công tác của đội ngũ cán bộ, công chức.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian qua cũng đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng của đội ngũ này từ đó góp phần nâng cao ý thức thực thi công vụ.

2. Khó khăn:

- Việc thực hiện, chấp hành quy chế làm việc của một số cán bộ, công chức chưa nghiêm; ý thức chấp hành các quy định của pháp luật về sử dụng thời gian làm việc của một bộ phận cán bộ, công chức chưa hiệu quả, chưa chủ động thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Năng lực tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ của một số cán bộ, công chức từ xã đến thôn còn hạn chế, chưa nhiệt tình, chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm được giao; sự phối kết hợp giữa các ban ngành, đoàn thể có thời điểm, có việc chưa đồng bộ.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Lãnh đạo, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua:

a) Kết quả xây dựng và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, phát động và triển khai thực hiện:

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 và Kế hoạch số 86/KH-UBND ngày 28/7/2019 về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Chư Prông thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, ngày 15/8/2019, UBND xã Ia Bang ban hành Kế hoạch số

12/KH-UBND tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 trên địa bàn xã. Kế hoạch này được triển khai trong toàn cơ quan từ cấp ủy Đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Nhân dân và tổ chức hội trong hệ thống chính trị xã. Căn cứ và các kế hoạch trên và điều kiện cụ thể, cơ quan, đơn vị, đã tổ chức thực hiện Phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến độ.

Việc triển khai kế hoạch nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện thực hiện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí... tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động của mỗi cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ. Xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức xã nhà gương mẫu, chuyên nghiệp, thân thiện, năng động, sáng tạo, tận tụy, liêm chính. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác.

Bảo đảm tính liên tục, hiệu quả, chuyên nghiệp trong hoạt động của cơ quan hành chính, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, thân thiện, trách nhiệm, minh bạch, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

b) Phân công nhiệm vụ; tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua của cơ quan:

- UBND xã chủ trì xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua ở cơ quan, địa phương, đơn vị; triển khai tới cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ đề ra. Thực hiện việc sơ kết, tổng kết phong trào thi đua để đánh giá kết quả triển khai thực hiện, kịp thời biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

- Ủy ban mặt trận Tổ quốc xã chỉ đạo các tổ chức thành viên đẩy mạnh công tác tuyên truyền tới các đoàn viên, hội viên và Nhân dân về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào thi đua; qua đó tăng cường hiệu quả công tác giám sát của Nhân dân đối với cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống chính trị của xã.

- Ban Tuyên giáo Đảng ủy chủ trì tham mưu cho Đảng ủy chỉ đạo các nội dung tuyên truyền trên địa bàn xã, tăng cường bám sát tình hình thực tiễn tại địa phương nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua.

- Công chức Văn phòng – Thống kê, tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tổ chức theo dõi, đôn đốc quá trình thực hiện kế hoạch này, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân xã. Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã trong quá trình chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện phong trào thi đua ở các lĩnh vực, địa bàn cụ thể. Tham mưu việc tiến hành sơ kết phong trào thi đua vào năm 2022 và tổng kết phong trào thi đua vào năm 2025.

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, tham mưu lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trình Chủ tịch UBND xã và đề xuất trình cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

- Công chức Tài chính - Kế toán, phối hợp với Hội đồng TĐ-KT xã thống nhất trình UBND xã đề xuất kinh phí phục vụ cho việc tổ chức các hội nghị phát động, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua do huyện phát động và kinh phí chi cho công tác thi đua khen thưởng.

2. Công tác tuyên truyền:

a) Kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia, hưởng ứng phong trào:

Công tác tuyên truyền, vận động trong thời gian qua đã được cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể Nhân dân trong hệ thống chính trị xã từng bước quan tâm triển khai thực hiện thông qua các hình thức lồng ghép trong các nội dung hoạt động công tác của mỗi loại hình đơn vị; qua đó góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về mục đích, ý nghĩa, các nội dung của Phong trào thi đua, tạo sự đồng thuận và phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị quyết tâm thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Cùng với đó, việc tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng lực, trách nhiệm, tạo chuyển biến rõ nét trong nhận thức của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức về tinh thần phục vụ người dân và doanh nghiệp; từng bước đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng, gắn với bố trí, phân công các nhiệm vụ công tác cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo hợp lý, hiệu quả, nhất là trong lĩnh vực giải quyết thủ tục hành chính, đầu tư, dịch vụ công.

b) Đánh giá kết quả công tác tuyên truyền, vận động đối với việc triển khai thực hiện phong trào thi đua:

- Một trong những mặt tích cực trong công tác tuyên truyền đó là tính nêu gương trước hết của lãnh đạo cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận và các đoàn thể Nhân dân trong hệ thống chính trị xã. Trong thời gian qua mặt tích cực này đã phát huy được hiệu quả rất tích cực trong triển khai thực hiện phong trào.

- Việc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của Đảng, quá trình thực hiện chức trách nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, các tổ chức cơ sở đảng nói riêng cũng đã góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức, hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện:

a) Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở:

Cấp ủy, chính quyền xã đã ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện “Bộ Quy tắc ứng xử”; chấn chỉnh việc dự họp, hội nghị; không uống rượu, bia trong giờ hành chính và buổi trưa các ngày làm việc... đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn. Thông qua xây dựng và thực hiện văn hóa công sở trong các cơ quan Đảng, Nhà nước cho thấy, phần lớn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đều có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức lối sống tốt, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Việc ban hành, bổ sung nội quy, quy chế làm việc cũng được UBND xã, các tổ chức xây dựng và thực hiện, trong đó chú trọng việc thực hiện tốt văn hóa trong giao tiếp, ứng xử với Nhân dân khi liên hệ công tác. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho Nhân dân phản ánh về thái độ giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức để người đứng đầu cơ quan, đơn vị kịp thời phát hiện chấn chỉnh và xử lý cá nhân sai phạm, nâng cao chất lượng làm việc và mức độ hài lòng của người dân về thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Bên cạnh đó hằng năm, Thủ trưởng cơ quan phối hợp với Công đoàn cơ sở xã tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đầu năm; phát động, ký kết giao ước thi đua giữa các ban, đoàn thể trong Cơ quan; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác đề ra. Kết quả, trên 93% cán bộ, công chức và người lao động, đơn vị trực thuộc đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

b) Đánh giá về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại UBND xã:

Cải cách hành chính là một trong những mặt công tác trọng tâm của UBND xã, trong thời gian qua công tác xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đặc biệt được quan tâm chỉ đạo thực hiện, UBND xã thực hiện đầy đủ việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp xã tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã và trên Trang thông tin điện tử, từ đó tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp giải quyết các thủ tục hành chính.

Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính, trọng tâm trong đó là tuyên truyền việc thực hiện thủ tục hành chính ở mức độ 3,4 đã được quan tâm chỉ đạo thực hiện, đặc biệt trong các đợt bùng phát dịch covid-19 trong thời gian qua, đã góp phần rút ngắn thời gian giải quyết một số nhóm thủ tục hành chính.

c) Đánh giá về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của UBND xã:

Trong những năm vừa qua, việc đầu tư cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin của địa phương và từ các dự án đầu tư của các cấp đã dần góp phần hình thành bộ khung của chính quyền điện tử tại địa phương, góp phần thích ứng linh hoạt với đại dịch covid-19, làm tăng hiệu suất, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ, công chức xã.

UBND xã cũng đã chủ động xây dựng kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và xây dựng chính quyền điện tử, trên cơ sở đánh giá thực trạng công nghệ thông tin của cơ quan, đồng thời chủ động xác định các nhiệm vụ quan trọng trong ứng dụng công nghệ thông tin trong

hoạt động của cơ quan, từ đó góp phần hình thành chính quyền số, xã hội số theo lộ trình đã được đề ra.

d) Đánh giá về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị, địa phương văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp:

Nhìn chung việc xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch đẹp đã được chú trọng đầu tư về mặt kinh phí và duy trì phù hợp với tình hình công tác tại xã. Khuôn viên trụ sở làm việc được trồng nhiều cây xanh, bồn hoa, cây cảnh được cắt tỉa gọn gàng, xanh và sạch, góp phần tạo nhiều hứng khởi làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động của cơ quan.

đ) Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua:

Công tác phát động thi đua được thực hiện đều đặn hằng năm thông qua Hội nghị cán bộ, công nhân viên chức và người lao động cơ quan vào đầu năm. Thông qua hội nghị này, tập thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan đã thẳng thắn đánh giá các mặt tích cực, đồng thời chỉ ra những tồn tại hạn chế và đề ra các giải pháp khắc phục; nhiều vấn đề tồn tại được giải quyết ngay sau hội nghị đã từng bước xây dựng và duy trì tinh thần đoàn kết trong nội bộ, cải tiến một số khâu trong lề lối làm việc của cơ quan

e) Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội dung:

Đa số cán bộ, công chức và người lao động Cơ quan cơ bản đã nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của Cơ quan. Chủ động tham gia đầy đủ các đợt học tập chỉ thị, nghị quyết, cập nhật kiến thức mới do các cấp triển khai.

Luôn chú trọng đến việc giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ; kỷ cương; Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm trong công việc; không gây khó khăn, phiền hà, kéo dài thời gian xử lý công việc của người dân đến giao dịch ở Cơ quan, giúp đỡ nhau trong thực hiện nhiệm vụ; góp phần quan trọng trong việc thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

2. Những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua:
Không có

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”:

Bên cạnh việc triển khai “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” được triển khai bởi Đảng ủy, công tác phát động thi đua đưa “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” như là một nội dung nằm trong tổng thể của việc triển khai học tập, hai nội dung có liên hệ mật thiết với nhau. Quá trình triển khai của nội dung này bổ trợ cho nội dung kia, góp phần tạo ra sự hiệu quả đặc biệt trong nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong toàn bộ hệ thống chính trị của xã.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được:

Việc triển khai, tổ chức, thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” là hoạt động mang ý nghĩa lớn, góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; sự tu dưỡng rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan nói chung; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; góp phần xây dựng một môi trường văn hóa công sở chuẩn mực với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tâm tận lực, nhiệt huyết, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện, đồng thời cũng góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức trong toàn xã nói riêng và trong cả hệ thống chính trị nói chung.

2. Tồn tại, hạn chế:

- Việc xây dựng văn hoá công sở tại xã vẫn còn một số hạn chế, yếu kém. Nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về xây dựng văn hóa công sở chưa đầy đủ, chưa thấy rõ mối liên hệ giữa văn hóa công sở với hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị. Vẫn còn thực trạng của thói quen dựa vào tập thể, sống theo tập thể mà không có chính kiến cụ thể, thiếu ý thức cải tiến, đấu tranh chống lại thói quen xấu, cách làm xấu “thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh” của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức với tư duy “nước trôi thì bèo trôi”, “nước nổi thì thuyền nổi”, “xấu đều hơn tốt lỗi”, “ai cũng gù, mình thẳng lưng là khuyết tật”.

- Phương thức, lề lối làm việc của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu khoa học; hiệu quả xử lý, giải quyết công việc sau các cuộc họp còn hạn chế. Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn tỏ ra thờ ơ, vô cảm trước nguyện vọng của công dân (biểu hiện rõ nhất là tình trạng giải quyết hồ sơ thủ tục cho nhân dân còn phiền hà, sách nhiễu, chậm trễ, cá biệt còn có tình trạng “làm luật”; hay giải quyết các yêu cầu, đơn thư của công dân còn chậm, để người dân phải đi lại nhiều lần).

- Công tác quản lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức còn thiếu chặt chẽ, toàn diện; một số quy định bắt buộc về văn hóa công sở chưa được thực hiện nghiêm túc như: (1) Vi phạm thời giờ làm việc, lãng phí thời gian làm việc (buôn chuyện tại công sở, làm việc riêng trong giờ hành chính hoặc trong thời gian đi công tác...), lãng phí nguồn lực công (tiền điện thoại, tiền điện, nước, vật tư văn phòng...) cũng như chất lượng công việc; (2) Việc thực hiện quy định cấm hút thuốc trong công sở, cấm sử dụng rượu, bia trước giờ làm việc, buổi trưa ngày làm việc (có thể vì lý do tiếp khách) tuy không còn phổ biến nhưng cũng vẫn là một vấn đề phải đặt ra.

- Việc bài trí tại một số phòng làm việc còn lộn xộn, hồ sơ thiếu ngăn nắp; vệ sinh môi trường cơ quan chưa sạch đẹp.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành, tác nghiệp mặc dù đã được quan tâm, đẩy mạnh nhưng chất lượng vẫn chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu đặt ra.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế:

a) Nguyên nhân khách quan:

- Công tác tuyên truyền, truyền thông văn hóa đến từng đảng viên, cán bộ, công chức chưa thật sự hiệu quả.

- Các chế tài khen thưởng, xử phạt liên quan đến thực hiện văn hoá công sở chưa rõ ràng, chưa có tác dụng thúc đẩy việc nghiêm túc thực hiện các quy định về văn hoá công sở.

b) Nguyên nhân chủ quan:

Nguyên nhân chủ quan của tồn tại, hạn chế trên chủ yếu là do văn hoá công sở của một bộ phận đảng viên, cán bộ, công chức còn hạn chế, đặt cái tôi cá nhân cao hơn lợi ích của tập thể.

4. Bài học kinh nghiệm:

Thứ nhất, công tác xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phải kịp thời, nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp gắn với nhiệm vụ chính trị và tình hình thực tiễn của cơ quan.

Thứ hai, Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; theo dõi thi đua và đôn đốc thường xuyên; thực hiện kiểm tra, đánh giá sơ kết, tổng kết để kịp thời khen thưởng, động viên khích lệ những tấm gương người tốt, việc tốt, sáng kiến hay trong phong trào thi đua.

Thứ ba, Để xây dựng một văn hóa công sở tốt đẹp, mấu chốt quan trọng là nhận thức của mỗi cá nhân, từ nhận thức đúng, tích cực sẽ tạo nên những hành động đúng, tích cực. Do vậy, việc nâng cao nhận thức cho cá nhân bằng các hình thức như: tuyên truyền giáo dục từ trong mỗi gia đình, bạn bè, đồng nghiệp, làng xóm, tổ dân phố; đề cao tinh thần xây dựng văn hóa đẹp ở mọi nơi, mọi lúc. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, Lãnh đạo mỗi cơ quan, đơn vị cần quan tâm tuyên truyền, phổ biến những giá trị công sở, vị trí công việc, những giá trị làm nên một công sở năng động, tận tụy, luôn hướng đến mục tiêu cao đẹp là phục vụ nhân dân ngày một tốt hơn.

Thứ tư, Sự vào cuộc của các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn thanh niên cũng là một giải pháp hữu ích trong việc thúc đẩy phong trào thi đua có hiệu quả. Thực hiện thi đua từng lĩnh vực công tác, từng hoạt động từ đoàn thanh niên đến đảng viên thông qua các buổi sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề, những hoạt động thiết thực mỗi dịp lễ lớn, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh qua những việc làm cụ thể hàng ngày...

Thứ năm, Tăng cường công tác kiểm tra thường xuyên, đột xuất hoạt động thực thi công vụ theo tinh thần Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

5. Đề xuất, kiến nghị để tiếp tục triển khai Phong trào thi đua đến năm 2025.

- Nghiên cứu đưa nội dung đánh giá, nhận xét việc thực hiện Quy chế văn hoá công sở vào sinh hoạt chi bộ và chào cờ hàng tháng.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng; nâng cao trình độ lý luận; chú trọng giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, thái độ giao tiếp, ứng xử của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức. Thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng về văn hóa công sở, mời báo cáo viên về tập huấn cho toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan về kỹ năng giao tiếp, ứng xử nơi công sở.

- Đầu tư đồng bộ cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành, tác nghiệp; cải tiến nội dung, hình thức hội họp theo hướng hiệu quả, tiết kiệm thời gian, kinh phí. Đầu tư cơ sở vật chất, trang bị đáp ứng yêu cầu hoạt động của cơ quan và điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, viên chức.

- Công đoàn các cấp cần tổ chức và duy trì các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo sự gắn bó giữa người lao động với cơ quan, đơn vị.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 của UBND xã Ia Bang.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- UBMTTQVN xã & các thành viên;
- Công đoàn cơ sở xã;
- Lưu: VT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Trúc